

Spółeczna odpowiedzialność biznesu - CSR

PPU Comex Sp z o.o. prowadzi działalność w oparciu o zasadę zrównoważonego rozwoju, zakładając świadome i odpowiednio ukształtowane relacje pomiędzy sukcesem gospodarczym, dbałością o środowisko naturalne oraz zdrowie pracowników, ponieważ tylko dzięki takim działaniom mamy perspektywę wieloletniego postępu. Stawiamy na realizację licznych projektów w ramach strategii CSR dbając by na bieżąco odpowiadać na zmiany zachodzące we współczesnym świecie.

Zaangażowanie społeczne

Działamy na rzecz lokalnej społeczności, wspieramy instytucje kulturalne – jesteśmy sponsorem Teatru Współczesnego, kampanie społeczne i akcje charytatywne np. Szlachetna Paczka. W trosce o środowisko braliśmy czynny udział w wielkiej wiosennej akcji sadzenia lasu „Łączą nas Drzewa”, której pomysłodawcą był wiceminister klimatu i środowiska Edward Siarka, ponieważ zdajemy sobie sprawę jak istotna jest roślinność dla całego ekosystemu. Firma również wspomaga szkolnictwo: organizuje praktyki, staże. Przyjmujemy też studentów i dajemy możliwość oraz wsparcie w realizacji prac inżynieryjno-magisterskich.

Prawa człowieka

Firma bardzo poważnie traktuje prawa człowieka, stanowią one podstawę etyczną jej działalności, dlatego kładziemy nacisk na przestrzeganie polityki praw pracowniczych, kodeksu postępowania etycznego oraz polityki personalnej. Nasi pracownicy mają zagwarantowane poczucie bezpieczeństwa i akceptacji bez względu na poglądy, narodowość, wyznanie czy płeć. Panuje u nas swoboda wyrażania opinii dotyczących pracy i działalności firmy bez obaw przed prześladowaniem i sankcjami. Dbając o zdrowie i sprawność fizyczną pracowników dofinansujemy karty Multisport, żeby zgodnie z zasadą work-life balance mogli aktywnie spędzać czas wolny, finansujemy również posiłki, bilety do teatru, spotkania integracyjne oraz wycieczki w góry i grzybobranie dla zatrudnionych oraz ich rodzin. Co roku organizujemy Piknik drukarski imprezę dla całych rodzin naszych pracowników. Dbamy o zdrowie naszych pracowników dlatego też zadbałiśmy o pakiet opieki zdrowotnej. Nasi pracownicy mają również możliwość skorzystania z kasy pożyczkowo - zapomogowej. Dofinansowujemy kolonie dla naszych dzieci i wakacje dla naszych pracowników.



Spółeczna odpowiedzialność biznesu - CSR

- wolontariat pracowniczy
- kampanie społeczne
- klasa patronacka
- etyka
- e-faktury
- szkolenia
- BHP
- spoty
- dialog społeczny
- marka pracodawcy
- badania satysfakcji pracowników



Ład organizacyjny

Głównym dokumentem określającym organizację i porządek w firmie jest Regulamin Pracy. Ponadto jest opracowana Polityka postępowania w sytuacji kryzysowej i przestrzegamy standardów FSC-STD-40-004 rozpowszechniających podstawowe prawa pracowników i ochrony środowiska. Pozwala to wyeliminować ryzyko związane z łamaniem praw człowieka i pracownika, niskiej jakości produktów oraz z zanieczyszczeniem środowiska.

Praktyki z zakresu prawa pracy.

Czuwamy nad bezpieczeństwem wszystkich osób znajdujących się w zakładzie, dlatego pilnujemy, aby były przestrzegane zasady i normy BHP i PPOŻ. Każdy pracownik ma dostęp do środków ochrony osobistej, odzieży i obuwia roboczego. Badamy poziom narażenia na stanowiskach i pracujemy nad obniżeniem ich np. hałas. Prowadzimy również szkolenia z zakresu zagrożeń i poprawy ergonomii pracy.

Środowisko

Rozumiemy, jak ważne jest wdrażanie rozwiązań minimalizujących negatywny wpływ na środowisko z tego powodu stosujemy się do rozporządzeń i dyrektyw UE –REACH, RoHS, wdrożyliśmy Politykę Środowiskową i Energetyczną. Poza tym zainstalowaliśmy panele fotowoltaiczne, wymieniliśmy oświetlenie na LED oraz wprowadziliśmy selektywną zbiórkę odpadów komunalnych. Wśród pracowników propagujemy rezygnację z dojazdów do pracy samochodami na rzecz rowerów, posiadamy wyznaczone do tego miejsca postojowe na parkingu.

Uczciwe praktyki operacyjne

Posiadamy certyfikat ISO 9001:2015, który stanowi podstawę do opracowania, wdrożenia i certyfikacji Systemu Zarządzania Jakością, zawiera wymagania dotyczące systemu, które mają zastosowanie, gdy organizacja potrzebuje wykazać zdolność do ciągłego dostarczania wyrobu spełniającego oczekiwania klientów i FSC FSC-STD-40-004, poświadczają, że drewno lub włókna drzewne użyte do produkcji wyrobu pochodzą z certyfikowanych lasów, które zarządzane są zgodnie z wymogami FSC. Pracujemy zgodnie z ich wytycznymi i pozyskujemy surowce wyłącznie od producentów, którzy spełniają wszystkie warunki. Czuwamy również by nie dochodziło do przypadków korupcji, kradzieży własności intelektualnej, mobbingu lub dyskryminacji.